Veilig Thuis Kennemerland is per 1 januari 2020 onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland. Veilig Thuis Kennemerland is een organisatie die op een innovatieve en efficiënte wijze haar werkzaamheden organiseert. Veilig Thuis Kennemerland is een organisatie die op een innovatieve en efficiënte wijze haar werkzaamheden organiseert. Onze missie is het voorkomen en stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling en het duurzaam borgen van de veiligheid van alle betrokkenen. De visie van Veilig Thuis Kennemerland is dat geweld achter de voordeur niet acceptabel is! Acht gemeenten, één advies- en meldpunt: Veilig Thuis Kennemerland.

Ter ondersteuning van onze werkzaamheden zoeken wij allround

Medewerkers Veilig Thuis

Minimaal 27 uur per week

Doel van de functie

Je begeleidt betrokkenen zelfstandig, ondersteunt en adviseert hen bij huiselijk geweld en kindermishandeling, draagt zorg voor de-escalatie in crisissituaties en zorgvuldige naleving van de geldende veiligheidsprotocollen en het handelingsprotocol van Veilig Thuis.

Wat ga je doen?

- Je bent op werkdagen volgens rooster inzetbaar tussen 8:00 en 20:00 uur.
- Je geeft informatie en advies en je doet onderzoek.
- Je neemt meldingen aan, volgt deze op en verwerkt en monitort de meldingen.
- Je voert gesprekken met betrokkenen, zowel telefonisch als face to face.
- Je doet risicotaxatie middels triage, veiligheids- en herstel plannen en je stelt plannen op.
- Je voert vervolgtrajecten uit en verzorgt het casemanagement (coördinatie van hulpverlening) bij recidiverende en complexe zaken.
- Je neemt deel aan multidisciplinaire casuïstiek overleggen.
- Wanneer je mee kan en wilt draaien in de crisisdienst en 24/7 bereikbaarheidsrooster dan is dat een pré.

Wat vragen wij?

- Je hebt minimaal een afgeronde HBO opleiding MWD/SPH of vergelijkbare achtergrond.
- Je hebt werkervaring relevant voor de functie.
- We vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag.

- Je bent geregistreerd in het beroepsregister SKJ.
- Je hebt recente kennis van en aantoonbare ervaring met:

  - het herkennen en erkennen van signalen van geweld en mishandeling.
  - de aanpak van verschillende vormen van huiselijk geweld en mishandeling en de mechanismen die daarbij spelen.
  - wetgeving rondom huiselijk geweld, mishandeling en privacy.
  - inschatten van veiligheidsrisico's met behulp van risicotaxatie instrumenten.

Wat zijn jouw vaardigheden en competenties?

- Je kunt methodisch denken en werken en kunt om gaan met meervoudige partijdigheid.
- Je hebt kennis van agressie hantering en crisisinterventie.
- Je bent flexibel en kunt goed samenwerken met andere partijen.
- Je bent collegiaal en beschikt over een grote mate van stressbestendigheid.
- Je hebt een goed analytisch denkvermogen.
- Je mondelinge en schriftelijke vaardigheden zijn effectief om alle facetten van een gesprek te beheersen en goede rapportages en registraties af te leveren.
- Je houdt je eigen deskundigheid op peil met interne en externe bijscholing en intervisie.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs.

Wat bieden wij?

- Een professionele werkomgeving waar nauw met elkaar wordt samengewerkt.
- Een contract voor bepaalde tijd van 1 jaar, met de intentie tot verlenging bij goed functioneren en aanhoudende instroom van werk.
- Salaris en arbeidsvoorwaarden conform de CAR-UWO schaal 10 bij een fulltime dienstverband (36 uur).

Informatie en sollicitatie

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Yna Pothoven, manager Veilig Thuis, via telefoonnummer 088-8006200 of e-mail ypothoven@veiligthuis-ken.nl.

Je kunt je sollicitatie sturen naar salaris-hr@veiligthuis-ken.nl ter attentie van Aura Clarinda.